**У П Р А В Л Е Н И Е О Б Р А З О В А Н И Я**

**АДМИНИСТРАЦИИ НИЖНЕЛОМОВСКОГО РАЙОНА**

**ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**П Р И К А З**

12.01.2016 № 5

г. Нижний Ломов

**Об утверждении новой редакции Положения о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Нижнеломовского района Пензенской области**

В целях приведения Положения о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Нижнеломовского района в соответствие с действующими законодательными, нормативно-методическими документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Пензенской области, руководствуясь Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование», утвержденным постановлением администрации Нижнеломовского района Пензенской области от 25.12.2015 № 1115 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование»» (новая редакция), Положением об Управлении образования администрации Нижнеломовского района Пензенской области,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Нижнеломовского района (приложение № 1).
2. Утвердить состав комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений Нижнеломовского района (приложение № 2).

3. Признать утратившим силу приказ Управления образования администрации Нижнеломовского района Пензенской области от 23.10.2015 № 333 «Об утверждении новой редакции Положения о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрация Нижнеломовского района Пензенской области».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник В.Н. Акмашева**

Приложение № 1

к приказу

Управления образования

администрации

Нижнеломовского района

Пензенской области

от 12.01.2016 № 5

**Положение о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Нижнеломовского района Пензенской области**

1. **Общие положения**

   2. 1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Нижнеломовского района (далее – Положение), разработано Управлением образования администрации Нижнеломовского района Пензенской области в соответствии с действующими законодательными, нормативно-методическими документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Пензенской области.

1.2. Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования труда руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляетУправление образования администрации Нижнеломовского района (далее – руководители учреждений), повышения заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

1.3. Положение определяет порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителям учреждений.

1.4. В целях поощрения руководителей образовательных учреждений за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

1.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда того учреждения, в котором работает руководитель учреждения, при наличии стимулирующего фонда.

1.6. Выплата стимулирующего характера руководителям учреждений при совмещении должностей «учитель», «воспитатель», «педагог дополнительного образования» рассчитываются на основании локального нормативного акта о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников того учреждения, руководителю которого производятся выплаты.

1.7. Выплаты производятся на основании приказа начальника Управления образования администрации Нижнеломовского района Пензенской области. Основанием для приказа является протокол заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Нижнеломовского района (далее – Комиссия по распределению стимулирующих выплат), которая образуется и действует на основании приказа Управления образования администрации Нижнеломовского района.

1.8. Оценка качества и эффективности работы руководителей учреждений производится объективно, открыто и обоснованно, результаты своевременно доводятся до сведения руководителей.

1. **Стимулирующие выплаты, порядок и условия их установления.**

**2.1. Выплаты за качество выполняемых работ.**

2.1.1. Размеры стимулирующих выплат за качество выполняемых работ руководителям образовательных учреждений определяются на основании данных мониторинга исполнения показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (приложение № 1 к Положению), показателей эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений (приложение № 2 к Положению), показателей эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования **(**приложение № 3 к Положению).

2.1.2. Мониторинг исполнения показателей эффективности деятельности руководителей проводится 1 раз в полугодие Комиссией по распределению стимулирующих выплат.

2.1.3. На основании листа самооценки эффективности деятельности руководителей учреждений Комиссия по распределению стимулирующих выплат рассматривает и утверждает на своем заседании сводный оценочный лист с указанием баллов по каждому руководителю.

2.1.4. Для определения размера выплат за качество выполняемых работ необходимо произвести подсчёт баллов по показателям для каждого руководителя за отчётный период работы. Размер выплат за качество выполняемых работ руководителям образовательных учреждений устанавливается в абсолютном значении.

Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ в месяц руководителю определяется исходя из максимального размера месячного стимулирующего фонда для выплаты за качество выполняемых работ, который составляет 15 % от должностного оклада руководителя, денежного эквивалента одного балла в рублях и количества баллов по показателям эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения.

Денежный эквивалент одного балла в рублях определяется как отношение месячного стимулирующего фонда для выплаты за качество выполняемых работ (отдельно по каждому образовательному учреждению) к максимальному числу баллов по показателям эффективности деятельности руководителя.

2.1.5. На основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат и произведенных расчетов начальник Управления образования издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям образовательных учреждений.

2.1.6. Выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно в размерах, определенных по результатам мониторинга за предыдущий квартал, в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения.

2.1.7. Размер выплат за качество выполняемых работ может быть снижен или не выплачен полностью в случае наличия в учреждении:

- нарушений финансовой, налоговой дисциплины - на 25 %;

- нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения - на 25 %;

- нарушений трудовой и исполнительской дисциплины - на 25 %;

- фактов несвоевременности и низкого качества подготовки документов, представляемых в Управлении образования администрации Нижнеломовского района - на 25%.

2.1.8. Выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются в меньшем размере в случае наличия у руководителя учреждения в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления стимулирующей выплаты, дисциплинарного взыскания:

- в виде замечания - на 10 %;

- в виде выговора - на 50 %.

**2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.**

2.2.1. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям учреждений могут быть установлены выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

При установлении данного вида выплат учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- повышенный объем выполняемой работы, ее интенсивность;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных   
с уставной деятельностью образовательной организации.

2.2.2. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работыможет определяться как в процентном отношении к должностному окладу руководителя, так и в абсолютном значении. Максимальный размер выплаты составляет 100 % должностного оклада руководителя учреждения.

2.2.3. На основании предложения начальника Управления образования Комиссия по распределению стимулирующих выплат принимает решение о стимулирующей выплате руководителю учреждения за интенсивность и высокие результаты работыоткрытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов. Решение Комиссии оформляется протоколом.

* 1. **Премиальные выплаты по итогам работы**.

2.3.1. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю учреждения могут быть установлены единовременные премии за:

- выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

- выдвижение творческих идей в области управления;

- организацию и проведение учебно-методических семинаров, мероприятий районного и областного уровня;

- высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году;

- по итогам работы за квартал, полугодие, год при достижении высоких показателей деятельности.

2.3.2. Размер единовременной премии может определяться как в процентном отношении к должностному окладу руководителя, так и в абсолютном значении. Максимальный размер премии составляет 100 % должностного оклада руководителя учреждения.

2.3.3. Решение о выплате единовременной премии принимается Комиссией по распределению стимулирующих выплат на основании предложения начальника Управления образования.

**3. Выплата материальной помощи руководителям учреждений.**

3.1. Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

б) при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);

в) в связи с продолжительной болезнью (более двух месяцев);

г) в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

3.2. Материальная помощь выплачивается в размере 5 тысяч рублей на основании личного заявления руководителя учреждения.

Приложение № 2

к приказу

Управления образования

администрации

Нижнеломовского района

Пензенской области

от 12.01.2016 № 5

**Состав комиссии по стимулированию труда руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Нижнеломовского района**

Теплова Е.А.., главный специалист Управления образованияадминистрации Нижнеломовского района, председатель комиссии;

Члены комиссии:

Пегова О.А., директор МБУ РКЦ МОУ Нижнеломовского района;

Купцова У.С., директор МБУ ЦПОУ Нижнеломовского района, председатель профсоюза работников образования;

Тишина В.В., методист дополнительного образования МБУ ЦПОУ Нижнеломовского района (по согласованию);

Батурина С.И., методист дошкольного образования МБУ ЦПОУ Нижнеломовского района (по согласованию).

Приложение № 1

к Положению о материальном

стимулировании и премировании

руководителей учреждений,

функции и полномочия учредителя,

в отношении которых осуществляет

Управление образования администрации

Нижнеломовского района,

утвержденному приказом Управления

образования от 12.01.2016 № 5

**Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений**

1. ***Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 1.1.Положительные итоги проверок Управления по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Пензенской области в части обеспечения лицензионных требований, прав обучающихся и содержания качества образования | 3 | 6 |
| 1.2. Отсутствие предписаний надзорных органов | 3 |

***2. Качество и общедоступность среднего полного образования в учреждении***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1.Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования) | 0-4 | 60 |
| 2.2. Отсутствие обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в данном образовательном учреждении | 2 |
| 2.3. Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом | 0-4 |
| 2.4. Организация олимпиад, конференций, конкурсов для обучающихся в ОУ | 1 балл за каждый вид  (максимум – 10 баллов) |
| 2.5. Результативность участия обучающихся в муниципальных этапах олимпиад, конференций, конкурсов (наличие призовых мест) | 2 балла за 1 место,  1 за 2 место,  0,5 за 3 место  (максимум – 10 баллов) |
| 2.6. Результативность участия обучающихся в региональных этапах олимпиад, конференций, конкурсов (наличие призовых мест) | 3 балла за 1 место,  2 за 2 место,  1,5 за 3 место  (максимум – 15 баллов) |
| 2.7. Результативность участия обучающихся во всероссийских этапах олимпиад, конференций, конкурсов (наличие призовых мест) | 4 балла за 1 место,  3 за 2 место,  2 за 3 место  (максимум – 15 баллов) |

***3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 3.1. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности) | 0-2 | 10 |
| 3..2. Обеспечение готовности общеобразовательных учреждений к началу учебного года до 15 августа и готовности их к работе в отопительный сезон до 15 сентября | 0-2 |
| 3.3. Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов мест личной гигиены и т.д.) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года | 0-2 |
| 3.4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) | 0-2 |
| 3.5. Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов, наличие ограждения и состояние прилегающей к учреждению и закрепленной территории (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) | 0-2 |

***4. Кадровые ресурсы учреждения***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 4.1. Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | 0-2 | 39 |
| 4.2. Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в инновационной деятельности научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов) | 0-3 |
| 4.3. Стабильность педагогического коллектива, привлечение и сохранение молодых специалистов, формирование резерва кадров | 0-5 |
| 4.4. Участие учреждения и педагогов в конференциях, семинарах, выставках, форумах и других мероприятиях по презентации инновационного и актуального педагогического опыта:  - на муниципальном уровне;  - на областном уровне;  - на федеральном уровне | 2 балла - муниципальный уровень,  3 балла – региональный,  4 – федеральный  (за каждого участника)  (максимум – 10 баллов) |
| 4.5. Участие в конкурсах:  - «Учитель года»;  - «Педагогический олимп»;  - других конкурсах педагогического мастерства | 4 балла - муниципальный уровень,  5 баллов – региональный,  6 – федеральный  (за каждого участника)  (максимум – 15 баллов) |
| 4.6. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участия в работе районных методических объединений | 0-4 |

***5. Социальный критерий***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 5.1. Эффективность проведения различных форм профориентационной работы | 0-5 | 35 |
| 5.2.Реализация социокультурных проектов:  - воспитательные и социальные проекты;  -детские общественные объединения;  - школьный музей;  - театр или студия;  - научное общество учащихся и др. | 2 балла за каждый проект, объединение и т.д.  (максимум – 10 баллов) |
| 5.3. Создание и эффективная работа семейных клубов, школ молодых родителей и других объединений по пропаганде семейных ценностей | 0-3 |
| 5.4. Работа с семьями, имеющими признаки семейного неблагополучия (положительная динамика) | 0-3 |
| 5.5. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в ПДН, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися | 0-3 |
| 5.6. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержание отдыха и оздоровления детей и подростков (наличие программ и их реализация) | 0-3 |
| 5.7. Занятость учащихся во внеурочное время | 0-4 |
| 5.8. Активное вовлечение подростков, находящихся на профилактических учетах, в общественно - полезную и кружковую деятельность (уровень охвата – 100%) | 4 |

***6. Эффективность управленческой деятельности***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 6.1. Наличие программы развития образовательного учреждения и эффективность её реализации | 0-4 | 21 |
| 6.2. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций | 0-2 |
| 6.3. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (эффективная деятельность органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др. Проведение заседаний, организация мероприятий, акций) | 0-4 |
| 6.4. Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней для руководителей и образовательных учреждений | 0-3 |
| 6.5. Работа с участниками образовательного процесса и с гражданским обществом (клубы сторонников развития учреждения, клубы выпускников, дискуссионные клубы и площадки, публичные уроки, работа в социальных сетях и форумах) | 0-4 |
| 6.6. Результативность и эффективность использования бюджетных средств, привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств, предпринимательская деятельность | 0-4 |

***7. Сохранение здоровья учащихся в учреждении***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 7.1. Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся, на основе проведенного мониторинга | 0-2 | 20 |
| 7.2. Обеспечение условий для занятия физической культурой и спортом, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья | 0-2 |
| 7.3. Организация обеспечения учащихся горячим питанием:  - охват школьников горячим питанием – не ниже районного показателя;  - охват школьников двухразовым горячим питанием – не ниже 80% | 0-3  5 |
| 7.4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (работа школьного спортивного клуба, праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.) | 0-3 |
| 7.5. Отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательного процесса | 5 |

***8. Информационная открытость***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 8.1. Наличие на сайте информации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 | 3 | 9 |
| 8.2. Регулярное обновление информации на сайте ОУ (не реже 2 раз в неделю) | 3 |
| 8.3. Своевременное внесение достоверных сведений в системы КПМО, ЭСО, модуль «Электронная школа» | 3 |

Приложение № 2

к Положению о материальном

стимулировании и премировании

руководителей учреждений,

функции и полномочия учредителя

в отношении которых осуществляет

Управление образования администрации

Нижнеломовского района,

утвержденному приказом Управления

образования от 12.01.2016 № 5

**Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных учреждений**

***1.Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 1.1.Положительные итоги проверок Управления по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Пензенской области в части обеспечения лицензионных требований, прав обучающихся и содержания качества образования | 3 | 6 |
| 1.2. Отсутствие предписаний надзорных органов | 3 |

***2. Качество и общедоступность дошкольного образования в учреждении***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 2.1. Достижение положительной динамики усвоения программы воспитанниками дошкольного учреждения по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост | 0-4 | 35 |
| 2.2. Создание и регулярное обновление предметно-развивающей среды | 0-3 |
| 2.3.Организация мероприятий, конкурсов для обучающихся в ОУ | 1 балл за каждый вид  (максимум – 10 баллов) |
| 2.4.Проведение мероприятий муниципального уровня | 5 баллов за каждое  (максимум – 15 баллов) |
| 2.5. Создание условий для дополнительного образования воспитанников, наличие групп кратковременного пребывания воспитанников | 0-3 |

***3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 3.1. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности) | 0-2 | 10 |
| 3.2. Обеспечение готовности учреждения к началу учебного года до 15 августа и готовности к отопительному сезону до 15 сентября | 0-2 |
| 3.3. Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов мест личной гигиены и т.д.) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года | 0-2 |
| 3.4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) | 0-2 |
| 3.5. Эстетические условия, оформление учреждения, групп, наличие ограждения и состояние прилегающей к учреждению и закрепленной территории (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) | 0-2 |

***4. Кадровые ресурсы учреждения***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 4.1. Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | 0-3 | 39 |
| 4.2. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участия в работе районных методических объединений | 0-5 |
| 4.3. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения | 0-4 |
| 4.4. Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов | 0-2 |
| 4.5.Участие учреждения и педагогов в конференциях, семинарах, выставках, форумах и других мероприятиях по презентации инновационного и актуального педагогического опыта:  - на муниципальном уровне;  - на областном уровне;  - на федеральном уровне | 2 балла - муниципальный уровень,  3 балла – региональный,  4 – федеральный  (за каждого участника)  (максимум – 10 баллов) |  |
| 4.6.Участие в конкурсах:  - «Воспитатель года»;  - «Педагогический олимп»;  - других конкурсах педагогического мастерства | 4 балла - муниципальный уровень,  5 баллов – региональный,  6 – федеральный  (за каждого участника)  (максимум – 15 баллов) |  |

***5.Социальный критерий***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 5.1 Эффективность проведения различных форм профориентационной работы | 0-3 | 26 |
| 5.2.. Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями | 0-2 |
| 5.3. Эффективность информирования родителей (законных представителей) и общественности о работе образовательного учреждения (выпуск газет, журналов, информационных бюллетеней, публикации в социальных сетях, наличие постоянно обновляемого сайта и др.) | 0-3 |
| 5.4.Реализация социокультурных проектов:  - воспитательные и социальные проекты,  - музей,  - театр или студия и др. | 2 балла за каждый проект, объединение и т.д.  (максимум – 10 баллов) |
| 5.5. Использование нетрадиционных форм взаимодействия с семьей (деловые игры, круглый стол, семейные клубы, гостиная, семейные праздники, конкурсы, викторины и т.д.) | 0-2 |
| 5.6.Работа с семьями, имеющими признаки семейного неблагополучия (положительная динамика) | 0-3 |
| 5.7. Организация нравственно-патриотического воспитания. | 0-3 |

***6. Эффективность управленческой деятельности***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 6.1. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (эффективная деятельность управляющих или попечительских советов и др. Проведение заседаний, организация мероприятий, акций)) | 0-4 | 16 |
| 6.2. Отсутствие обоснованных жалоб, обращений со стороны родителей в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям | 0-2 |
| 6.3. Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней для руководителей и образовательных учреждений | 0-3 |
| 6.4. Работа с участниками образовательного процесса и с гражданским обществом (клубы сторонников развития учреждения, клубы выпускников, дискуссионные клубы и площадки, публичные уроки, работа в социальных сетях и форумах) | 0-3 |
| 6.5. Результативность и эффективность использования бюджетных средств, привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств | 0-3 |

***7. Сохранение здоровья воспитанников в учреждении***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 7.1.Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников | 0-4 | 20 |
| 7.2. Организация обеспечения воспитанников питанием в соответствии с утвержденными натуральными и денежными нормами | 0-5 |
| 7.3. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников и работников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, посещение бассейна и т.п.) | 0-3 |
| 7.4. Отсутствие травм, полученных воспитанниками и работниками учреждения в ходе образовательного процесса | 0-4 |
| 7.5. Внедрение в практику результативных технологий, обеспечивающих безопасные условия труда, профилактику заболеваемости, сохранения здоровья воспитанников | 0-4 |

***8. Информационная открытость***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 8.1. Наличие на сайте информации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 | 3 | 9 |
| 8.2. Регулярное обновление информации на сайте ОУ (не реже 2 раз в неделю) | 3 |
| 8.3. Своевременное внесение сведений в систему «Электронный детский сад» | 3 |

Приложение № 3

к Положению о материальном

стимулировании и премировании

руководителей учреждений,

функции и полномочия учредителя

в отношении которых осуществляет

Управление образования администрации

Нижнеломовского района,

утвержденному приказом Управления

образования от 12.01.2016 № 5

**Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования**

***1.Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 1.1.Положительные итоги проверок Управления по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Пензенской области в части обеспечения лицензионных требований, прав обучающихся и содержания качества образования | 3 | 6 |
| 1.2. Отсутствие предписаний надзорных органов | 3 |

1. ***Качество и общедоступность дополнительного образования***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 2.1. Сохранность контингента в пределах каждого объединения (отсутствие снижения численности воспитанников) | 5 | 45 |
| 2.2. Привлечение детей с ограниченными возможностями | 0-5 |
| 2.3.Результативность участия обучающихся в муниципальных этапах конференций, конкурсов, соревнований | 2 балла за 1 место,  1 за 2 место,  0,5 за 3 место  (максимум – 10 баллов) |
| 2.4.Результативность участия обучающихся в региональных этапах конференций, конкурсов, соревнований | 3 балла за 1 место,  2 за 2 место,  1,5 за 3 место  (максимум – 10 баллов) |
| 2.5.Результативность участия обучающихся во всероссийских этапах конференций, конкурсов, соревнований | 4 балла за 1 место,  3 за 2 место,  2 за 3 место  (максимум – 15 баллов) |

1. ***Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 3.1. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности) | 0-4 | 15 |
| 3.2. Обеспечение готовности учреждений дополнительного образования к началу учебного года до 15 августа и готовности их к работе в отопительный сезон до 15 сентября | 0-4 |
| 3.3. Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов мест личной гигиены и т.д.) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года | 0-2 |
| 3.4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в сравнении с аналогичным периодом прошлого года | 0-2 |
| 3.5. Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов, наличие ограждения и состояние прилегающей к учреждению и закрепленной территории (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) | 0-3 |

1. ***Кадровые ресурсы учреждения***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 4.1. Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | 0-3 | 21 |
| 4.2.Участие учреждения и педагогов в конференциях, семинарах, выставках, форумах и других мероприятиях по презентации инновационного и актуального педагогического опыта:  - на муниципальном уровне;  - на областном уровне;  - на федеральном уровне | 0-5 |
| 4.3.Участие в конкурсах:  - «Воспитать человека»;  - «Педагогический олимп»;  - других конкурсах педагогического мастерства |  |
| 4.4.Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов, формирование резерва кадров | 0-4 |
| 4.5. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, выполнение программ, разработка и внедрение авторских программ и методов преподавания, реализация проектов | 0-4 |  |
| 4.6. Организация и проведение семинаров совещаний, по вопросам повышения качества дополнительного образования | 0-4 |  |

1. ***Социальный критерий***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 5.1.Организация различных форм профориентационной работы | 0-5 | 28 |
| 5.2.. Активное вовлечение подростков, находящихся на профилактических учетах, в кружковую деятельность | 1 балл за каждого  (максимум – 10 баллов) |
| 5.3.Реализация социокультурных проектов:  - воспитательные и социальные проекты;  - поисковая работа;  - театр или студия и др | 2 балла за каждый проект, объединение и т.д.  (максимум – 10 баллов) |
| 5.4. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержание отдыха и оздоровления детей и подростков | 0-3 |

***6.******Эффективность управленческой деятельности***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 6.1. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (эффективность деятельности органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др. Проведение заседаний, организация мероприятий, акций)) | 0-4 | 24 |
| 6.2. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций | 0-4 |
| 6.3. Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней для руководителей и образовательных организаций(в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) | 0-3 |
| 6.4 Сохранение контингента воспитанников по сравнению с началом учебного года | 0-5 |
| 6.5. Результативность и эффективность использования бюджетных средств, привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств, предпринимательская деятельность. | 0-4 |
| 6.6. Наличие программы развития образовательного учреждения и эффективность её реализации | 0-4 |

*7. Сохранение здоровья воспитанников в учреждении:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 7.1. Отсутствие травматизма среди воспитанников | 0-2 | 12 |
| 7.2. Внедрение в практику результативных технологий, обеспечивающих безопасные условия труда, профилактику заболеваемости, сохранение здоровья воспитанников | 0-2 |
| 7.3. Организация обеспечения воспитанников питанием | 0-5 |
| 7.5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.) | 0-3 |

***8. Информационная открытость***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шкала | Максимальный балл по критерию |
| 8.1. Наличие на сайте информации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 | 3 | 9 |
| 8.2. Регулярное обновление информации на сайте ОУ (не реже 2 раз в неделю) | 3 |
| 8.3. Своевременное внесение сведений в систему «Электронный детский сад» | 3 |